

BORSE DI FORMAZIONE LAVORO

DEFINIZIONE ED OBIETTIVI DEL SERVIZIO

E' un'iniziativa volta a prevenire situazioni di emarginazione giovanile.

Si rivolge a minori che, terminato il percorso della scuola dell'obbligo o dimessi dalla Comunità, necessitano di aiuto e di un ulteriore momento educativo per il loro avvicinamento al mondo del lavoro.

L'adolescente può apprendere capacità lavorative, misurarsi con le regole richieste da un'attività retribuita, in un contesto di adulti.

DESTINATARI DELL'INTERVENTO

I giovani per i quali potrà essere attivata una borsa lavoro sono:

- a) minorenni a rischio di emarginazione,
- b) minorenni ospiti di comunità - alloggio per i quali la borsa costituisca elemento di acquisizione di autonomia.

Per ciascun soggetto il servizio sociale, predisporrà un progetto, concordato con educatori, e gli altri operatori coinvolti sul caso.

Gli operatori dovranno garantire al ragazzo e alla risorsa che lo ospita i supporti di appoggio e di verifica necessari.

OBLIGHI DEI TITOLARI DELLE AZIENDE ADERENTI AL PROGETTO.

I titolari delle aziende aderenti al progetto, garantiscono:

- a) Un ambiente di lavoro a norma delle vigenti leggi;
- b) un insegnamento del mestiere che favorisca concretamente il diretto inserimento del borsista nel mondo del lavoro;
- c) un rapporto di collaborazione con gli operatori, per il raggiungimento del fine di cui al punto b);
- d) una ragionevole possibilità di inserimento occupazionale, dopo la fase di tirocinio, nella propria azienda o in altra similare;
- e) il rilascio, al termine del periodo di formazione, di un attestato sul tirocinio effettuato.

ORARIO

L'orario di tirocinio è regolato, a seconda delle diverse fasce di età, dalle vigenti leggi.

Eventuali interruzioni anticipate del tirocinio dovranno essere collegialmente valutate dagli operatori del Consorzio e dall'azienda; in caso di rescissione per colpa del borsista, la borsa verrà revocata automaticamente e liquidata per la sola parte di competenza; in caso di

interruzione con successiva ripresa, eventualmente anche presso altra azienda, l'erogazione della borsa avrà corso regolare sino alla conclusione del ciclo previsto originariamente.

ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI DEL CONSORZIO

L'intervento è disposto con determinazione dirigenziale.

L'importo della borsa lavoro da erogare a ciascun soggetto è così determinata:

- £. 30.000 lorde per ciascun giorno di effettiva presenza fino ad un massimo di £. 600.000 mensili per tirocini a tempo pieno;
- £. 20.000 lorde per ciascun giorno di effettiva presenza fino ad un massimo di £. 400.000 mensili per tirocini a partime.

In caso di assenza per ferie o malattia debitamente giustificata tali quote giornaliere sono ridotte al 50%.

Nulla è dovuto per eventuali giorni di assenza ingiustificati.

La liquidazione delle borse lavoro avverrà in forma posticipata con verifica delle presenze rilevata dal foglio firma obbligatorio con quietanza del datore di lavoro o dall'operatore a seconda di quanto previsto dal progetto.

Durata massima della borsa: 12 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi.

Assicurazioni: la borsa è coperta da una assicurazione infortuni e RC a carico del Consorzio.