

ORIGINALE

COPIA

C.I.S.S.A.
CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI
SOCIO ASSISTENZIALI

MONCALIERI

VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 13

IN DATA 29.05.2009

DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E NUOVA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA DEL CONSORZIO

L'anno *duemilanove* addi *ventinove* del mese di *maggio* alle ore *12.00* nella sala delle adunanze, regolarmente convocato si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

		PRESENTE	
<input type="text" value="ALLOCCO Milena"/>	<input type="text" value="PRESIDENTE"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
<input type="text" value="RIZZO Concetta"/>	<input type="text" value="VICE PRESIDENTE"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
<input type="text" value="BAUDUCCO Enzo"/>	<input type="text" value="CONSIGLIERE"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
<input type="text" value="FODERA' Roberto"/>	<input type="text" value="CONSIGLIERE"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO
<input type="text" value="TOZZOLI Antonio"/>	<input type="text" value="CONSIGLIERE"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NO

PARTECIPANO ALLA SEDUTA IL SEGRETARIO DOTT. GIOVANNI NICOLA ED IL DIRETTORE CARLA NOVARESI.

IL PRESIDENTE, RICONOSCIUTA LEGALE L'ADUNANZA, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

CdA 13 del 29.05.2009

Oggetto: Nuova struttura organizzativa e nuova dotazione organica teorica del Consorzio

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Su proposta del Direttore del Consorzio;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 8 del 29/11/2007 di variazione del bilancio di previsione 2007 e del bilancio pluriennale e della relazione previsionale e programmatica 2007/2009, nella quale si prevede la definizione della riorganizzazione del Consorzio tramite il supporto di un soggetto esterno;

DATO ATTO che nella Relazione Previsionale e Programmatica 2008/2010 si prevede che tale analisi comprenda la definizione del fabbisogno di personale per le varie figure professionali;

PRESO ATTO che, a seguito di gara d'appalto, è stato affidato alla società Labser di Milano l'incarico di studio e di realizzazione della proposta di nuova organizzazione consortile, con la ridefinizione della dotazione organica teorica (determinata dal fabbisogno di personale per ciascuna figura prevista);

DATO ATTO che la società Labser ha presentato la propria proposta, realizzata in collaborazione con il Direttore ed i responsabili di Area del Consorzio e tale documento è depositato agli atti;

CONSIDERATO che la proposta riorganizzativa prevede la sostituzione delle attuali aree organizzative (definite in Area 01, 02, 03, 04 e 05) raggruppanti servizi fra loro non omogenei, con una struttura di 4 aree "di line" (comprendenti i servizi erogati direttamente all'utenza e definite come Area Handicap, Minori e Famiglie, Anziani, Povertà ed inclusione sociale) supportate dall'Area Territoriale (che segue l'utente attraverso la fruizione dei servizi erogati dalle aree di line) oltre a 2 aree "di staff" nel senso più classico del termine, quali la Direzione e l'Area Amministrativa – Finanziaria, che raggruppano i servizi di supporto alle altre Aree;

VISTO il documento allegato che definisce le Aree organizzative suddette, definendone i servizi sulla base di una ripartizione omogenea basata sulla tipologia di utenza assistita o sulla natura stessa dei servizi erogati;

DATO ATTO che nell'allegato documento è prevista anche una ridefinizione della dotazione organica teorica (fabbisogno di personale) generale, non suddiviso per ciascuna area, distinta per qualifica professionale;

DATO ATTO che la dotazione organica teorica si riferisce ai soli servizi ritenuti strategicamente da mantenere a gestione diretta (con personale dipendente), da distinguersi da quelli affidabili in gestione a terzi e per i quali il Consorzio mantiene le funzioni di indirizzo, monitoraggio, verifica e controllo;

CONSIDERATO che in merito alla riorganizzazione ed alla definizione della nuova dotazione organica teorica è stata data informativa alle RSU dei lavoratori ed alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

CONSIDERATO che le parti sindacali hanno richiesto l'attivazione della concertazione che si è conclusa con la produzione di un verbale che è depositato agli atti del Consorzio;

RITENUTO di approvare il documento allegato che ridefinisce l'intera struttura organizzativa e la dotazione organica teorica consortile;

DATO ATTO che la suddivisione della dotazione organica effettiva (personale effettivamente disponibile e piano delle assunzioni per colmare le eventuali vacanze d'organico), nell'ambito di quella teorica, verrà disposta sulla base degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione da realizzarsi sulla base della nuova struttura organizzativa;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ex art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

per le motivazioni di cui in premessa, con voti unanimi espressi in forma palese:

DELIBERA

1. di approvare il documento allegato di nuova organizzazione e di dotazione organica teorica del Consorzio
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva con apposita separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

(m.m.) =====

REGOLARITA' TECNICA (art. 49 D. Lgs. 267/2000)

Parere del Direttore del Consorzio: favorevole

(Carla NOVARESIQ)

REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 D. Lgs. 267/2000)

Parere del Direttore Amm.vo Finanziario: favorevole

(Dott. Marco MANOSPERTI)

Consorzio C.I.S.S.A di Moncalieri

Nuovo assetto organizzativo del Consorzio

**Definizione della macrostruttura – Dotazione organica teorica
(fabbisogno di risorse umane)**

Direzione

Servizi erogati

Servizi assegnati ed ambiti progettuali

D = servizi a gestione diretta (personale dipendente)

T = servizi a gestione affidabile a terzi

Attività direzionali

Governance della rete dei servizi (D)
Organizzazione e gestione delle risorse umane (D)
Programmazione e controllo (D)
Relazioni sindacali (D)
Comunicazione istituzionale e rapporti con i media (D)
Prevenzione e sicurezza sul lavoro (T)

Qualità della rete dei servizi

Integrazione socio - sanitaria (D)
Sistemi informativi socio - assistenziali (D)
Formazione professionale esterna (D)

Tutele, curatele e amministrazioni di sostegno

Tutele, curatele e amministrazioni di sostegno (D)

Relazioni con il pubblico

Sportello d'informazione sociale (D)
Centralino (D)

Area amministrativa e finanziaria

Servizi erogati

Servizi assegnati ed ambiti progettuali

D = servizi a gestione diretta (personale dipendente)

T = servizi a gestione affidabile a terzi

Contabilità e bilancio	Programmazione e rendicontazione economico - finanziaria (D) Gestione contabile e fiscale (D) Contabilità analitica (D)
Gestione amministrativa del personale	Selezione del personale (D) Amministrazione del personale (D) Servizio Civile Nazionale Volontario (D)
Segreteria e affari generali	Segreteria generale (D) Protocollo e archivio (D) Assicurazioni (D) Sito Internet (D) Rendicontazioni e statistiche (D)
Economato e patrimonio	Sistema informatico (T) Supporto amministrativo su gare e contratti (D) Inventari e gestione del patrimonio (D) Provveditorato ed economato (D)

Area territoriale

Servizi erogati

Servizi assegnati ed ambiti progettuali

D = servizi a gestione diretta (personale dipendente)

T = servizi a gestione affidabile a terzi

Assistenza sociale territoriale

Servizio sociale professionale (D)
Segretariato sociale (D)

Area Famiglia e minori

Servizi erogati

Servizi assegnati ed ambiti progettuali

D = servizi a gestione diretta (personale dipendente)
T = servizi a gestione affidabile a terzi

Sostegno alla famiglia e alla genitorialità

Centro Polivalente Zefiro (T)
Consultorio Adolescenti e spazio genitori (T)
Servizio Post scuola (T)
Adozioni (D)

Sostegno e tutela dei minori

Centro diurno minori (T)
Educativa territoriale minori (ETM) (T)

Domiciliarità minori

Assistenza domiciliare minori (T)
Affidamenti familiari minori (D)

Residenzialità minori

Comunità alloggio minori (T)
Gruppo appartamento (T)
Inserimenti in strutture residenziali minori (T)

Aggregazione e promozione dei giovani

Centro aggregazione giovanile (T)

Area Disabili

Servizi erogati

Servizi assegnati ed ambiti progettuali

D = servizi a gestione diretta (personale dipendente)
T = servizi a gestione affidabile a terzi

Integrazione sociale disabili

Appoggio educativo ai disabili sensoriali (T)
Progetto Auto Mutuo Aiuto (D)
Trasporti per soggetti disabili (T)
Progetti di Vita Indipendente (D)
E.T.O.R. (T)
Servizio territoriale disabili (D)
Inserimenti socializzanti disabili (T)

Domiciliarità disabili

Assistenza domiciliare disabili (T)
Cure domiciliari disabili (T)
Affidamento familiare disabili (D)

Centri diurni disabili

Centro diurno Colombo (T)
Centro diurno Villa Franei (D)
Inserimenti in strutture semiresidenziali disabili (T)

Residenzialità disabili

Comunità alloggio disabili (CO2case) (T)
Inserimenti in strutture residenziali disabili (T)

Area Anziani

Servizi erogati

Servizi assegnati ed ambiti progettuali

D = servizi a gestione diretta (personale dipendente)

T= servizi a gestione affidabile a terzi

Domiciliarità anziani

Assegno di cura (D)

Assistenza domiciliare anziani (T)

Cure domiciliari anziani (T)

Affidamento familiare anziani (D)

Telesoccorso (T)

Servizio emergenza caldo (T)

Residenzialità anziani

Integrazioni rette anziani (T)

Area povertà ed inclusione sociale

Servizi erogati

Servizi assegnati ed ambiti progettuali

D = servizi a gestione diretta (personale dipendente)

T = servizi a gestione affidabile a terzi

Contrasto alla povertà

Assistenza economica (D)

Inclusione sociale delle fasce deboli

Sportello operatori di strada (T)

Politiche Attive del Lavoro a favore di fasce deboli (D)

S.I.L. Servizio Inserimenti lavorativi (D)

Dotazione Organica Teorica

	CAT.	
Profilo professionale		
Direttore	Dirigente	1,0
Responsabile P.O.	D1 o D3	4,0
Assistente sociale	D1	13,0
Educatore	C1	8,0
Istruttore direttivo	D1	3,0
Istruttore amministrativo	C1	11,0
Istruttore tecnico	C1	1,0
Operatore socio - sanitario	B3	10,0
Esecutore amm.vo	B1	1,0
Totale		52,0

Stima fabbisogno atteso (b)	
<i>Dotazione Organica Teorica</i>	
Unità/uomo	
	1,0
	4,0
	13,0
	8,0
	3,0
	11,0
	1,0
	10,0
	1,0
	52,0

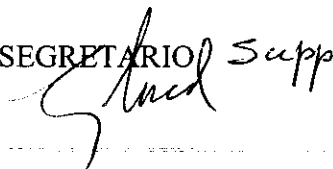
Il fabbisogno si riferisce alle risorse umane necessarie per la copertura dei servizi a gestione diretta (D)

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO *Supp*

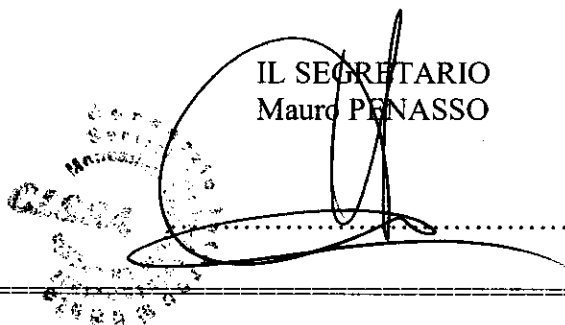


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per quindici giorni consecutivi dal 04/05/2009 senza opposizione

Ed è stata contestualmente comunicata ai componenti dell'Assemblea Consortile

il 20.05.2009



IL SEGRETARIO
Mauro PENASSO

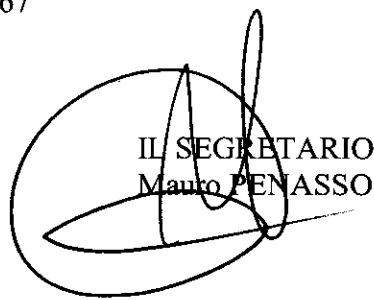
DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 29/05/2009

per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

ai sensi dell'art. 134 c. 4 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

il 29/05/2009



IL SEGRETARIO
Mauro PENASSO