

C.I.S.S.A.
CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI
SOCIO ASSISTENZIALI

MONCALIERI


VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 17

IN DATA 03.07.2007

DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2007, PER IL PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI DIPENDENTE DEL CONSORZIO – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DA PARTE DEL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. APPROVAZIONE DEI NUOVI CRITERI PER LA DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

L'anno *duemilasette* addì *03* del mese di *luglio* alle ore *14,30* nella sala delle adunanze, regolarmente convocato si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

		PRESENTE	
SACCONI Ezechiele	PRESIDENTE <i>reppute</i>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> NO 
RIZZO Concetta	CONSIGLIERE	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
BUCOLIA Pietro	CONSIGLIERE	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO

PARTECIPANO ALLA SEDUTA IL SEGRETARIO DOTT. MAURO PENASSO ED IL DIRETTORE SIG.RA CARLA NOVARESI.

IL PRESIDENTE, RICONOSCIUTA LEGALE L'ADUNANZA, DICHIARA APERTA LA SEDUTA.

CdA 17 del 03/07/2007

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2007, per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali dipendente del Consorzio – Autorizzazione alla sottoscrizione da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica. Approvazione dei nuovi criteri per la disciplina dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Su proposta del Direttore del Consorzio:

VISTO il CCNL del 09.05.2006 del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali (di seguito CCNL del 09.05.2006);

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2005, approvato con propria deliberazione n. 7 del 27.03.2006 e sottoscritto in data 7 aprile 2006, all'interno del quale sono riportati i criteri per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali, applicati fino all'anno 2005;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 11 del 07.05.2007 ad oggetto: “Approvazione del fondo incentivante di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali e delle linee guida per la contrattazione collettiva decentrata, relativamente all'anno 2007”;

VISTA la bozza di nuovi criteri per la disciplina dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, proposto dalla delegazione trattante di parte pubblica e condiviso dalle parti sindacali;

CONSIDERATA tale proposta rispondente agli indirizzi fissati dal Consiglio di Amministrazione nella propria succitata deliberazione;

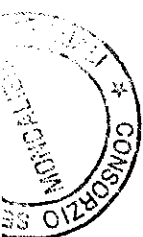
RITENUTO pertanto di approvare i nuovi criteri di disciplina dell'istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali, come da testo allegato (allegato n. 1), sostituendoli ai precedenti a partire dall'anno 2007;

VISTA l'ipotesi di CCDI per l'anno 2007 siglata dal presidente della delegazione di parte pubblica (Direttore del Consorzio), dalle Organizzazioni Sindacali e dalle RSU dei dipendenti in data 25.06.2007 ed allegata al presente atto (allegato 2);

DATO ATTO che, a norma dell'art. 5 del CCNL 1 aprile 1999, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole con verbale in data 29.06.2007 allegato alla presente deliberazione (allegato n. 3);

DATO ATTO che l'ipotesi di CCDI per l'anno 2007 è conforme alle linee guida espresse dal Consiglio di amministrazione con la citata deliberazione n. 11 del 07.05.2007;

VISTA la relazione illustrativa sulla contrattazione decentrata 2007, allegata al presente atto (allegato n. 4);



RITENUTO pertanto di autorizzare il presidente della delegazione di parte pubblica (Direttore del Consorzio) a sottoscrivere il CCDI per l'anno 2007, per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali dipendente del Consorzio, come da prospetto allegato al presente atto (allegato 3);

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

per le motivazioni di cui in premessa, con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. di approvare i nuovi criteri di disciplina dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali come da testo allegato (allegato n. 1), sostituendoli ai precedenti;
2. di autorizzare il presidente della delegazione di parte pubblica (Direttore del Consorzio) a sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2007, per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali dipendente del Consorzio, come da prospetto allegato al presente atto (allegato 2);
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

(m.m.) =====

REGOLARITA' TECNICA (art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Parere del Direttore del Consorzio: favorevole

Carla NOVARESIO

REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Parere del Direttore Amministrativo Finanziario: favorevole

Dott. Marco MANOSPERTI

**VERBALE DELLA RIUNIONE TRA RSU, OO.SS. E DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA – CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

Del 25.06.2007

In data 25.06.2007 le R.S.U. dei dipendenti del CISSA (rappresentate dalla sig.ra Maria Masi), le OO.SS. - CGIL (rappresentate dalla sig.ra Ornella Banti) e la delegazione trattante di parte pubblica (rappresentata dai sigg.ri Carla Novaresio, Mauro Penasso, Marco Manosperti e Severina Piacenza) si sono riunite per la sigla dell'accorto inerente la distribuzione delle risorse decentrate relative all'anno 2007.

Novaresio distribuisce il prospetto tecnico riepilogativo dell'impiego delle risorse decentrate 2007, così come da accordo raggiunto in data 13 giugno 2007.

Le risorse decentrate stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti contrattuali stabiliti per gli anni precedenti (indennità di comparto, progressioni orizzontali già assegnate, posizioni organizzative), come da documento allegato.

Come stabilito nella riunione del 13 giugno 2007, le risorse stabili disponibili (tot. € 9.856,73) vengono destinate per € 8.356,73 all'assegnazione di nuove progressioni orizzontali e per € 1.500,00 alla copertura dei maggiori oneri che presumibilmente il prossimo CCNL di comparto prevederà a carico del fondo incentivante (nell'ipotesi di assenza di incrementi di fondo) per gli istituti contrattuali di parte stabile, attivati nel contratto decentrato (indennità di comparto, progressioni orizzontali, posizioni organizzative). Questo importo accantonato verrà distribuito negli anni successivi per la parte non necessaria alla copertura degli incrementi previsti dal CCNL sugli istituti contrattuali.

Sempre come stabilito nella riunione del 13 giugno 2007, le risorse stabili sono destinate all'indennità di maneggio valori, all'indennità di rischio ed alla produttività collettiva, secondo lo schema allegato.

Le parti concordano infine di riservarsi, una volta approvato il CCNL di riferimento dell'esercizio 2007, ricalcolato il fondo per le risorse decentrate 2007 ed individuate eventuali maggiori risorse decentrate, di procedere ad una appendice alla contrattazione decentrata 2007 o, in alternativa, di aggiungere alla contrattazione decentrata dei prossimi anni tali maggiori risorse, operando di comune accordo tale scelta in relazione all'effettivo ammontare del surplus di fondo incentivante eventuale.

Moncalieri, 25.06.2007

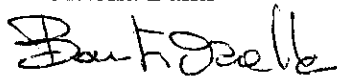
RSU

Maria Masi



OO.SS.

Ornella Banti



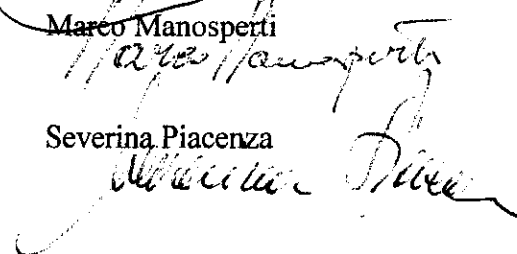
Delegazione parte pubblica

Carla Novaresio

Mauro Penasso

Marco Manosperti

Severina Piacenza



Fondo 2007	143.271,37	Risparmi dal 2006, da caricare su fondo 2007	
		Straordinario	13.940,00
Risorse stabili fondo 2007	106.332,75	Produttività	0,00
Risorse variabili fondo 2007	36.938,62	Posizione organizzativa e risultato	0,00
Recupero risorse non assegnate nel 2006 (compreso straordinario)	22.651,75	Progressione orizzontale	2.109,68
Totale risorse disponibili per il 2007	165.923,12	Indennità economo	-4,65
		Indennità di comparto da fondo	3.559,74
<i>Suddivisione</i>		Indennità di rischio	3.046,98
		TOTALE RISORSE DA CARICARE	22.651,75
Risorse stabili fondo 2007	106.332,75		
CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2007			
Indennità di comparto da fondo	21.103,20		
Progressioni orizzontali già attribuite (ante 2007)	42.908,45		
Nuove progressioni orizzontali dec. 1/1/2007	8.356,73		
Retribuzione di posizione organizzativa e risultato	32.464,37		
Somme accantonate per incremento valori CCNL 2006-2007	1.500,00		
Risorse stabili disponibili post contrattazione decentrata	0,00		
Risorse variabili fondo 2007	36.938,62		
Recupero risorse non assegnate nel 2006 (compreso straordinario)	22.651,75		
Recupero differenza risorse stabili	0,00		
Totale risorse variabili disponibili per il 2007	59.590,37		
CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2007			
Indennità economo	341,00		
Indennità di rischio	6.480,00		
Produttività collettiva	52.769,37		
Risorse variabili disponibili post contrattazione decentrata	0,00		



DISCIPLINA DELL'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Diritto di accesso alla selezione

Per ogni passaggio vincolo di anzianità di servizio di tre anni nella posizione economica.

Si considerano esclusivamente periodi continuativi di anzianità prestati presso il C.I.S.S.A. o presso altre P.A., nel caso di passaggio al C.I.S.S.A. per mobilità.

La decorrenza della progressione orizzontale è all'1.1 dell'anno di riferimento, quindi, l'anzianità deve essere maturata al 31.12 precedente, indipendentemente dalla data del provvedimento di assegnazione della posizione economica successiva.

La progressione verticale (anche all'interno della stessa categoria, con inquadramento in posizione giuridica superiore) azzerà il conteggio dell'anzianità di servizio che riparte dall'1.1 dell'anno successivo a quello di decorrenza dell'assegnazione della posizione giuridica superiore.

Se nell'anno solare si verificano più di 90 giorni di assenza da calendario civile l'anno non viene considerato valido per il diritto di accesso alla selezione. Sono esclusi dal computo delle assenze (elenco a carattere esaustivo):

- i primi 180 giorni (ad anno solare) di maternità obbligatoria pre/post-parto, compreso il primo mese di maternità facoltativa, pagato al 100%;
- i primi 180 giorni (ad anno solare) per infortunio sul lavoro;
- permessi di cui all'art. 19 CCNL 1995;
- permessi di cui alla legge 104/1992;
- permessi per attività sindacale;
- congedo ordinario
- licenza matrimoniale
- permessi per nascita del figlio;
- permessi per lutto familiare.

Tutte le altre tipologie di assenza, anche giornate frazionate ad ore, rientrano nel computo dei 90 giorni sopra indicati.

Destinazione delle risorse

Le risorse per nuove progressioni orizzontali vengono assegnate a ciascuna categoria sulla base della seguente formula matematica:

Z = risorse per progressioni orizzontali assegnate dalla contrattazione decentrata

N = risorse disponibili per nuove progressioni orizzontali, al netto delle progressioni orizzontali già assegnate in anni precedenti che devono essere finanziate nei limiti di Z

Db, Dc, Dd = numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato presenti al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento (di assegnazione delle progressioni) rispettivamente nelle categorie B, C e D

Rb, Rc, Rd = risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali nell'ambito rispettivamente delle categorie B, C e D

$$Rb = \frac{N}{Db + (1,12 \times Dc) + (1,23 \times Dd)} \times Db$$

$$Rc = \frac{N}{Db + (1,12 \times Dc) + (1,23 \times Dd)} \times 1,12 \times Dc$$

$$Rd = \frac{N}{Db + (1,12 \times Dc) + (1,23 \times Dd)} \times 1,23 \times Dd$$

I fattori correttivi 1,12 per la categoria C e 1,23 per la categoria D, sono ottenuti dividendo la retribuzione tabellare rispettivamente della posizione economica C1 e D1 per la retribuzione tabellare della posizione economica B1, con valori riferiti al CCNL vigente (CCNL 2004/2005, sottoscritto il 9 maggio 2006). Questi fattori correttivi saranno considerati non suscettibili di futura variazione, salvo che in nuova contrattazione decentrata, nel caso di modifica sostanziale delle retribuzioni tabellari costituenti il rapporto, a seguito di nuovi contratti nazionali

Eventuali resti derivanti dalla differenza tra nuove risorse assegnate a ciascuna categoria (dopo la ripartizione effettuata con l'utilizzo del fattore correttivo sopra individuato) e risorse effettivamente assorbite dall'assegnazione di nuove progressioni orizzontali ai dipendenti, sono destinati alla produttività dell'anno successivo (quale risparmio dell'anno precedente e quindi in aggiunta alle risorse destinate alla produttività nell'anno successivo).

Per l'anno successivo, le risorse destinate alle progressioni orizzontali sono quantificate nella misura effettivamente necessaria per garantire il pagamento delle progressioni orizzontali assegnate.

I "resti" calcolati nell'anno precedente costituiscono risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata.

Eventuali risorse resesi disponibili da dimissioni (compresa eventuale progressione verticale) di dipendenti titolari di progressione orizzontale, al fondo incentivante – parte stabile.

La quantificazione delle risorse assegnate a ciascuna progressione orizzontale viene fatta calcolando sempre l'orario di lavoro full time, per 12 mesi all'anno, salvo recuperare eventuali risparmi nell'anno successivo, incrementando le risorse di produttività.

Valutazione

Viene presa in esame esclusivamente la scheda di valutazione per la produttività.

Per i titolari di posizione organizzativa il punteggio tiene conto sia della scheda di valutazione dei comportamenti professionali, per il 30%, sia di un fattore compreso tra 1 e 30, corrispondente al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito del P.E.G., per il restante 70%, così come previsto dalla delibera del CdA n. 17 del 22/05/2002 e dai conseguenti verbali del nucleo di valutazione.

Per ogni dipendente viene calcolata la media aritmetica delle valutazioni finali conseguite in ognuno degli anni precedenti quello di potenziale assegnazione della progressione orizzontale, nella posizione economica immediatamente inferiore (cd. "di partenza").

La media aritmetica viene arrotondata al mezzo punto inferiore.

In caso di permanenza nella posizione economica inferiore per un numero di anni superiore al minimo richiesto per il diritto di accesso alla selezione, la media verrà calcolata comprendendo l'intero periodo.

La valutazione degli anni con assenze superiori a 90 gg di calendario civile (v. paragrafo "diritto di accesso alla selezione) non verrà considerata nel calcolo della media.

Gli eventuali provvedimenti disciplinari negli anni presi in considerazione per la media decurtano la valutazione dell'anno di irrogazione della sanzione, nella stessa misura prevista per la produttività.

A parità di punteggio, nell'ambito della graduatoria di ogni categoria, prevale il candidato con maggiore anzianità lavorativa presso il C.I.S.S.A. (anche in posizioni economiche e categorie differenti), compresi i periodi di servizio prestato presso altre P.A., nel caso di passaggio al C.I.S.S.A. per mobilità.

In caso di ulteriore parità prevale il candidato anagraficamente più anziano.

RELAZIONE SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2007

La contrattazione decentrata del personale (non dirigente) del Consorzio è stata condotta secondo le linee guida deliberate del Consiglio di Amministrazione con proprio atto n. 11 del 07/05/2007. In tale atto veniva indirizzata la delegazione trattante di parte pubblica a contrattare la destinazione delle risorse decentrate con l'obiettivo di:

- *destinare prioritariamente le risorse decentrate al mantenimento delle responsabilità, già assunte negli anni precedenti da parte dei soggetti incaricati di posizione organizzativa, ed alla ricerca di efficienza nel lavoro operativo del restante personale, al fine di conseguire i risultati attesi, anche alla luce del previsto incremento dei servizi erogati e dei vincoli normativi posti alle assunzioni;*
- *subordinare la destinazione delle risorse decentrate al finanziamento di nuove progressioni orizzontali, alla definizione di nuove regole per la loro attribuzione al fine di accentuare il peso della valutazione delle prestazioni nell'attribuzione;*

Nell'accordo siglato tra le parti in data 25/06/2007 sono state mantenute le risorse stabili destinate negli anni precedenti al finanziamento delle posizioni organizzative (€ 32.464,37), sia per la parte di retribuzione di posizione, sia per la retribuzione di risultato.

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, l'Amministrazione ha proposto alle parti sindacali nuovi criteri di gestione di tale istituto contrattuale, in sostituzione dei criteri precedenti. Dopo un fruttuoso e collaborativo confronto tra le parti, si è giunti ad una proposta condivisa che, in ossequio alle linee guida sopra riportate, pone un peso rilevante (quasi esclusivo) alla valutazione delle prestazioni individuali, rispetto al passato, utilizzando le schede di valutazione vigenti per funzionari titolari di P.O. e per il restante personale, mediando i risultati in un arco temporale non inferiore ad un triennio.

Le nuove progressioni orizzontali (per le quali sono state previste somme pari ad € 8.356,73, in aggiunta ad € 42.908,45 finanziati progressioni orizzontali assegnate negli anni passati) saranno assegnate con i nuovi criteri.

Considerando che:

- il CCNL relativo all'anno 2007 non è stato ancora approvato;
- in esso potrebbero essere previsti maggiori oneri sugli istituti contrattuali disciplinati nella contrattazione decentrata del Consorzio (2007 e anni precedenti);
- il CCNL potrebbe porre a carico del fondo per le risorse decentrate tali maggiori oneri;
- il CCNL potrebbe non prevedere alcun incremento automatico di tale fondo o, nel caso di incrementi opzionali, tale aumento di fondo potrebbe essere inattuabile alla luce delle misure di contenimento della spesa di personale, previste nelle recenti leggi finanziarie;

nella contrattazione decentrata 2007 le parti hanno convenuto di riservare una somma di € 1.500,00 quale accantonamento per far fronte agli eventuali maggiori oneri succitati.

Una volta approvato il CCNL di competenza dell'anno 2007, le parti concorderanno, nell'ambito della contrattazione decentrata dei prossimi anni o di appendice alla contrattazione decentrata 2007, la destinazione dei residui eventuali dei fondi accantonati e dei maggiori fondi eventualmente previsti dalla contrattazione nazionale.

I restanti istituti contemplati nella contrattazione decentrata sono previsti dalla contrattazione nazionale (indennità di comparto per € 21.103,20) o sono stati contrattati negli anni precedenti (indennità di maneggio valori per € 341,00, indennità di rischio per € 6.480,00) e sono quantificati nell'accordo siglato per la parte di competenza 2007.

Alla produttività collettiva sono state assegnate le risorse residue 2007 (€ 30.117,62), cui si aggiungono le risorse non assegnate ma non distribuite nel 2006 (€ 22.651,75), per un totale di € 52.769,37.

Una volta approvato il CCNL di competenza dell'anno 2007, le parti concorderanno, nell'ambito della contrattazione decentrata dei prossimi anni o di appendice alla contrattazione decentrata 2007, la destinazione dei residui eventuali dei fondi accantonati (€ 1.500,00) e dei maggiori fondi eventualmente previsti dalla contrattazione nazionale.

L'importo complessivo del fondo 2007, integrato con il residuo dell'anno 2006 e comprensivo degli oneri a carico ente, trova copertura nei competenti capitoli del bilancio 2007, in competenza ed in conto residui (per la parte proveniente dal 2006).

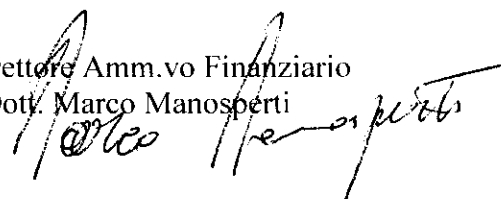
SCHEMA DI PREINTESA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2007

Fondo 2007	143.271,37	Risparmi dal 2006, da caricare su fondo 2007	
		Straordinario	13.940,00
Risorse stabili fondo 2007	106.332,75	Produttività	0,00
Risorse variabili fondo 2007	36.938,62	Posizione organizzativa e risultato	0,00
Recupero risorse non assegnate nel 2006 (compreso straordinario)	22.651,75	Progressione orizzontale	2.109,68
Totale risorse disponibili per il 2007	165.923,12	Indennità economo	-4,65
		Indennità di comparto da fondo	3.559,74
<i>Suddivisione</i>		Indennità di rischio	3.046,98
Risorse stabili fondo 2007	106.332,75	TOTALE RISORSE DA CARICARE	22.651,75
CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2007			
Indennità di comparto da fondo	21.103,20		
Progressioni orizzontali già attribuite (ante 2007)	42.908,45		
Nuove progressioni orizzontali dec. 1/1/2007	8.356,73		
Retribuzione di posizione organizzativa e risultato	32.464,37		
Somme accantonate per incremento valori CCNL 2006-2007	1.500,00		
Risorse stabili disponibili post contrattazione decentrata	0,00		
Risorse variabili fondo 2007	36.938,62		
Recupero risorse non assegnate nel 2006 (compreso straordinario)	22.651,75		
Recupero differenza risorse stabili	0,00		
Totale risorse variabili disponibili per il 2007	59.590,37		
CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2007			
Indennità economo	341,00		
Indennità di rischio	6.480,00		
Produttività collettiva	52.769,37		
Risorse variabili disponibili post contrattazione decentrata	0,00		

Si propone pertanto al Collegio dei Revisori dei Conti l'attestazione della compatibilità dei costi a carico dell'ente derivanti dall'accordo stesso con le previsioni di bilancio per l'anno oggetto di contrattazione.

Moncalieri, 26.06.2007

Il Direttore Amm.vo Finanziario
 Dott. Marco Manosperti



3

C. I. S. S. A.
di
MONCALIERI

RELAZIONE
DEL COLLEGIO
DEI
REVISORI DEI CONTI n.24

L'anno duemilasette, il giorno 29 del mese di giugno alle ore 9.15 presso la sede del CISSA il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto alla:

- **attività di verifica e controllo della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del Consorzio, per l'anno 2007;**

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Preso visione del testo dell' accordo relativo al contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2007 siglato in data 25.06.2007, (preintesa), relativo a tutto il personale dipendente del Consorzio;

Dato atto che il sottoscritto è chiamato ad esprimersi sulla permanenza degli equilibri di bilancio e pertanto non deve entrare nel merito delle varie situazioni contrattuali;



Verificato che il Responsabile del Servizio Finanziario del Consorzio ha regolarmente attestato, in data 26 giugno 2007, la sufficiente capienza degli stanziamenti di bilancio per gli esercizi finanziari interessati per l'applicazione degli istituti previsti dal contratto integrativo;

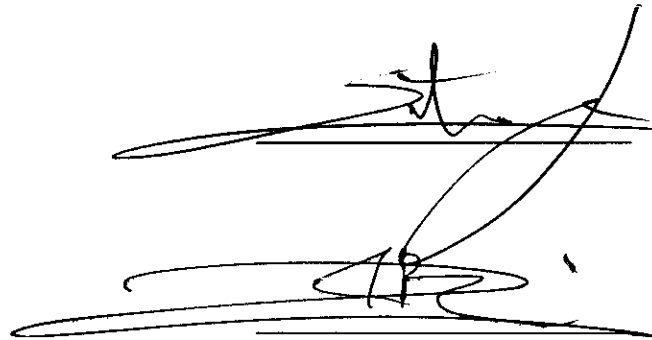
Verificata la quantificazione del fondo incentivante stanziato a bilancio preventivo 2007 e riscontrata la congruenza con il Piano Esecutivo di Gestione.

Visto l'art. 5 del C.C.N.L. vigente;

attesta

la compatibilità dei costi previsti dall'applicazione degli istituti indicati nella contrattazione collettiva decentrata integrativa, così come definiti nel preliminare di accordo sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentative sindacali, con i vincoli di bilancio dell'anno 2007.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



IL PRESIDENTE *ref*

[Handwritten signature]

IL SEGRETARIO

[Handwritten signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'ALBO PRETORIO del Consorzio il 04 07 2002 e per 15 giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO

[Handwritten signature]

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

Moncalieri, _____

IL SEGRETARIO

